

## Témoignage de Michel Pignon sur la démarche ASPECT

- 1) En amont un grand travail d'analyse préalable au sein de la confédération CFDT avec enquête dans de nombreuses entreprises et administrations auprès de militant.e.s et salarié.e.s. Confrontation avec recherche d'universitaires sur ce sujet.  
Décision des instances d'en faire un axe de revendication et d'action syndicale.  
Mise en place de chargés de mission sur ce thème pour apporter des outils d'analyse et des éléments de pratique syndicale.  
Multiples conférences, colloques sur le sujet pour travailler avec d'autres acteurs (autres syndicats, organisations patronales, associations)  
Sujet abordé de manière interprofessionnelle.  
Débats pas forcément faciles avec les pouvoirs publics qui, déjà, ont une vision étatique du sujet, la loi, le règlement ainsi qu'avec d'autres organisations syndicales FO par exemple qui ont une vision semblable.
- 2) Satisfaction de voir que cela a donné des résultats concrets y compris dans "mon" entreprise de cœur.
- 3) Cette action contre les discriminations à l'embauche évoque pour moi celles que nous avons mené pour embauche des femmes à des postes de techniciennes mais surtout d'ingénieures et cadres. On pourrait en reparler.
- 4) Question ô combien d'actualité avec la flambée actuelle.
- 5) Interrogation dans le contexte de votre action dans l'entreprise : Cela a t'il donné lieu à l'émergence de communautarisme ?

Michel Pignon  
25 juin 2020