



TIV/3M.389/96/EL/JP

## COMPTE RENDU DE REUNION

Lieu : Moirans	Date :22.10.96	Rédacteur : E.LETTY - J.L.BERGER	
OBJET : C.R. DE LA REUNION DU 16.10.1996 "TRAVAILLER ENSEMBLE"			
PARTICIPANTS	SOCIETE	PARTICIPANTS	SOCIETE
G.DAGUISE H.CHEVALLIER A.AURIA M.C.MULLER P.VERNADE P.GIRARD	TIV	P.KAOUZA M.MUSSOT C.KUBENKA M.P.TARDY D.WOEHRN J.MICHAILOS	TIV

Diffusion		Participants	
Pour information		J.P.CAUDRON	
Approbation	Nom	Date	Signature

Information either wholly or in part, without the express written agreement of THOMSON TUBES ELECTRONIQUES is expressly forbidden.

document propriété exclusive de THOMSON TUBES ELECTRONIQUES et ne doivent pas être diffusés par le destinataire à des tiers sans l'accord écrit de la Société.

## 1 - SUPPORTS DE COMMUNICATION (CI-JOINTS)

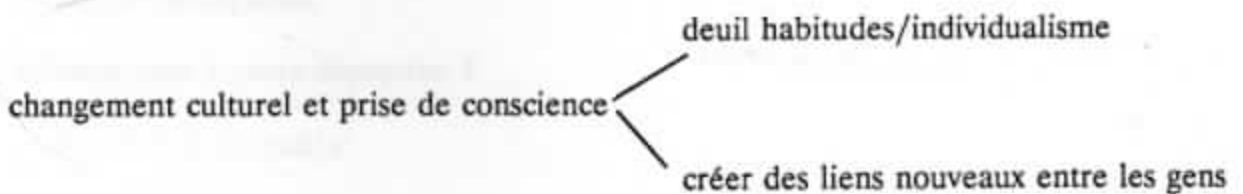
- Le sujet : notre volonté, travailler ensemble
- Travailler ensemble, pourquoi ?
- Travailler ensemble, pour aller où ?
- Devenir entrepreneur
- Développer l'employabilité
- Travailler ensemble, comment ?

## 2 - LES POINTS SUR LESQUELS ON S'EST MIS D'ACCORD

Pour les équipes en cours de construction et les personnes support :

- Deux jours de formation "Starter"  
+ 1 jour deux mois après

Objectif de ces deux jours :



L'organisme animateur de ces deux journées, détectera aussi les potentialités des personnes pour favoriser l'émergence des ressources.

- le groupe pilote doit constituer un groupe d'entraîneurs/animateurs d'équipe. Pour se former, le groupe se réunira régulièrement (mensuellement ?) et sera aidé par l'organisme extérieur.

But des rencontres :

mise en commun des expériences et éclairages pour pouvoir progresser dans les situations délicates.

.../...



## 3 - COMMUNICATION A G.DAGUISE EN PRESENCE D'UNE PARTIE DU GROUPE PILOTE

- Présentation de la démarche
- Réponse de G.DAGUISE

" Je suis persuadé que si nous continuons à nous comporter et à gérer les choses comme on le fait depuis des années, on va dans le mur".

### • Le changement se fera :

- soit par pression de l'extérieur, les choses nous seront alors imposées
  - soit nous prenons une partie de notre avenir en main ( ce sur quoi on peut changer) et on opère le changement.
- J'adhère à la démarche qui fera en sorte qu'on changera quelque chose dans la tête des gens pour leur permettre de progresser.

Attention,

- ne pas oublier de prendre en compte la réalité des personnes en dehors de l'entreprise
- ne pas être naïfs : il y aura des difficultés.

Question : finalement,

### • Adhères-vous à notre démarche ?

- J'ai fixé un objectif :
  - faire du résultat
  - assurer la pérennité de l'entreprise

et c'est vous, groupe de pilotage, qui avez déterminé la démarche pour l'atteindre.

- Je n'ai aucun état d'âme sur le sujet, il faut aller dans le sens qui résulte d'une réflexion commune. Je ne me sens pas le droit de dire, c'est comme ça qu'il faut faire.
- Le "comment il faut faire" est le résultat d'une discussion, d'une négociation, de quelque chose que chacun s'approprie.
- Que faisons-nous pour le codir (Pour les membres non présents à cette première formation) ?

.../...

Les membres du Codir ont besoin d'être informés et d'adhérer à cette démarche, il faut les impliquer individuellement et les amener à dégager deux jours pour suivre la même formation.

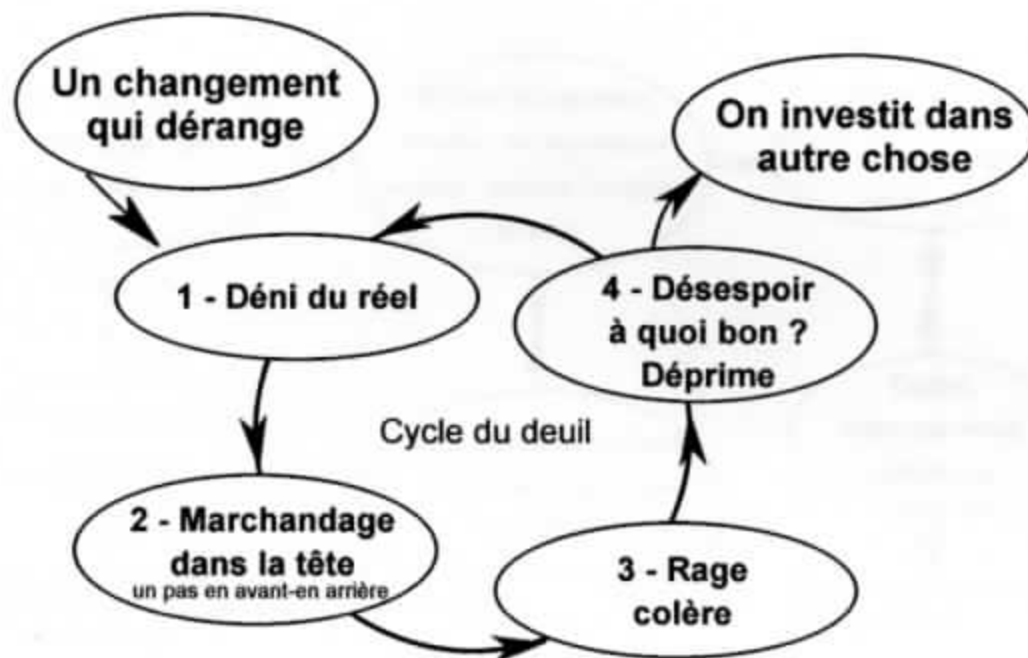
**PROCHAINE REUNION LE 25 OCTOBRE 15 H 30/17 H 30**

Ordre du jour

- composition des premiers groupes à former
- constitution de l'équipe des entraîneurs
- planning des premières formations

P.J. Synthèse de nos trois jours de formation

**Nos réactions face à un changement qui dérange ...**



## Les contradictions de notre culture et de nos intentions



Cadre 1

Cadre 2

Notre volonté :

**TRAVAILLER ENSEMBLE**  
en équipes cohérentes  
où chacun coopère

**Pourquoi ?**  
**Pour aller où ?**  
**Comment ?**

## TRAVAILLER ENSEMBLE : Pourquoi ?

A l'avenir, la différence entre les entreprises  
ne se fera plus seulement au niveau

- de la compétence technique
- de l'efficacité de la gestion

Mais surtout au niveau de

L'EFFICACITE COLLECTIVE





# TRAVAILLER ENSEMBLE : Pour aller où ?

## OBJECTIFS TIV

Faire du résultat durablement  
Devenir des entrepreneurs  
Développer notre "employabilité"

### Aspirations de l'entreprise

Conserver ses marchés  
Etre apprécié par ses clients  
Créer une dynamique  
De la souplesse par la polyvalence  
Travailler et décider ensemble  
Innover  
Etre efficace  
Faire de la qualité

*L'ENTREPRISE EST EN BONNE SANTE SI...*

### Aspirations individuelles

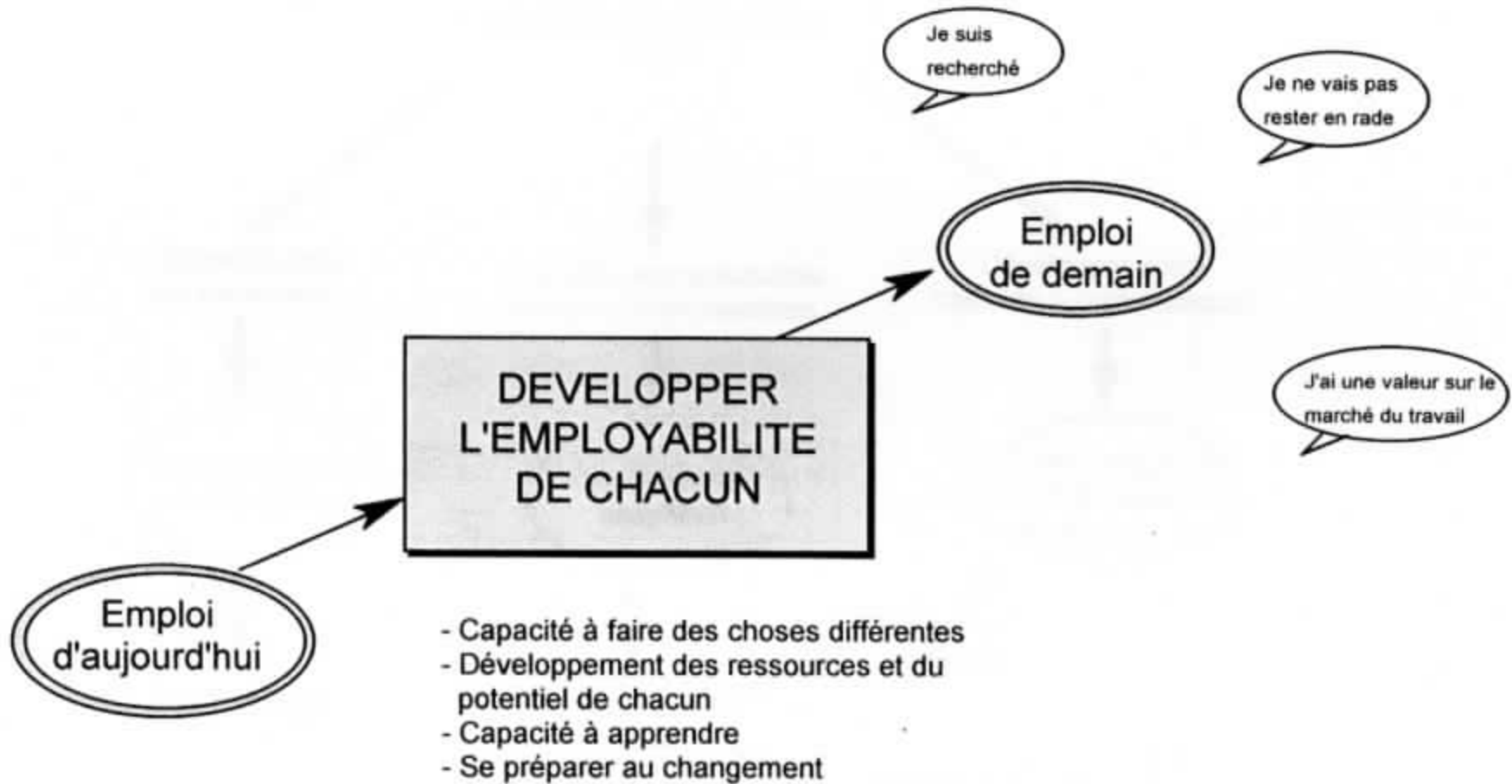
Avoir un boulot ... demain  
Etre reconnu  
Prendre du plaisir  
Ne pas s'ennuyer  
Partager les responsabilités  
Apprendre des choses nouvelles  
Se sentir utile  
Faire bien les choses

*LE PERSONNEL SE SENT BIEN*

## Entrepreneurs ?



# Employabilité ?



# TRAVAILLER ENSEMBLE : Comment ?

