

27/8/96 - STAGE COHESION D'EQUIPE - "Travailler Ensemble"

Jocelyne Garcia - Co-animatrice - Accompagnement Développement des Ressources Humaines.
Jocelyne Garcia - Co-animatrice.

- o Présentation 45' → 60' Groupe de 13 p.
- o Clarification du contrat 60'
- o Culture - Sécours culturel d'entreprise.
 - questionnaire 2h
 - photolangage 2h30 à 3h.

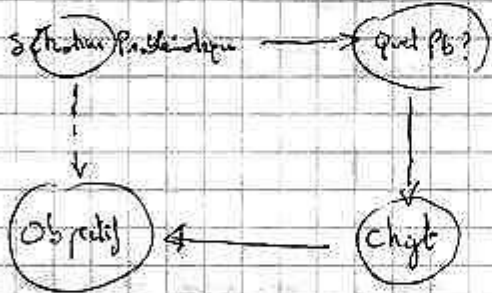
- Présentation cursive avec questionnaire.
- Ce que l'on dit ne peut sans que lorsque c'est entendu, de telle sorte qu'un autre puisse le saisir.
- Déterminer commun : ex - lbr - traversée - suivi du temps.

o Clarification du contrat : qu'est-ce qui vous est attendu si faire appel à un consultant ?

- démarche d'ajustement en îlots :
 - besoin d'aider les plus à devenir autonome. Passage de la dépendance à la responsabilité.
 - plus grande efficacité in situ.
 - satisfaction de la maîtrise plus autonome.
 - développement de l'employabilité.

Quelles démarches antérieures au métier de consultant ? CoCoF
Faut un technique par les îlots.

- Quels sont les dysfonctionnements ?
- Quel est le fond du problème ?
- Quel change est souhaité - vers plus d'efficacité ?



+ Aller au delà des symptômes... pour ne pas dévaler tout de suite en catalogue de formation

- Qu'est-ce que vous êtes décidés à faire ?
- que vous n'êtes pas décidés à faire ? ne voulez pas faire ?

- o Résistance au changement.
 - o Population moyenne d'âge élevée → habitée.
- On ne peut pas aller plus sur un habitué si l'ancien ne se dessine pas.
Pas change par change.
Pourquoi ce changement ?

Le chef de proximité → cadre de référence.

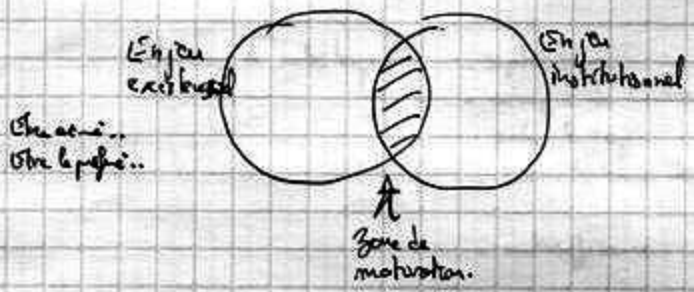
Consistance exacte de la situation : pas vraiment répondre - difficulté à accueillir le réel dans sa menace.

La première technique du client passe lui-même à technique = noble et neutre
pression stratégique ne passe pas... résultat = silos / Capital carquois → moins noble.
↳ annonces non suivies

OBJECTIFS ← - - - - - → MOTIVATION?

G. Dague: Augmenter le résultat de TIV \Rightarrow AXES DE PROGRES de TIV
la pénurie

P.V.: Passer d'une logique individuelle à une logique collective par la gestion des envies

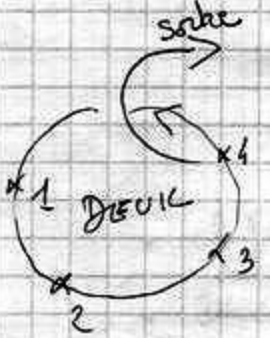


On ne motive pas des personnes, elles se motivent.

Je passe en autonomie par moi-même... et j'y tiens?

Passer en terme d'objectifs plutôt que de moyens.

Penser un emploi: travail de deuil en toute situation de perte.



- 1^{er} étape: le déni du réel. (L'oubli plus que c'est plus grave)
- 2^e étape: le marchandage (dans la tête) ou accepte un peu, ou recule... avant/après.
- 3^e étape: la rage / la colère.
- 4^e étape: le désespoir. A quoi bon? - La déprime.

On peut rester coincé dans une des étapes. Les étapes ne sont pas fixes. Il y a des aller-retour.

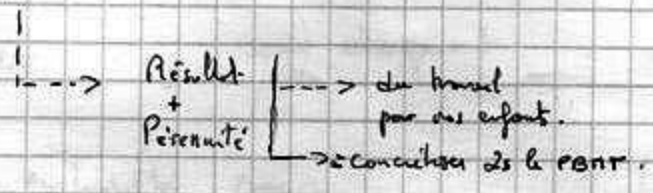
Suite: il reste peut-être du chagrin, tristesse, nostalgie mais la personne peut passer à autre chose engagement ailleurs

Le travail doit se faire mécaniquement pour passer ailleurs.

Le groupe, entraîner, accélérer le processus. Interaction groupe/personne. (peut)

Comment savez-vous que vous avez obtenu ce que vous souhaitez?

Quel est votre objectif? vivre ou survivre?



- Signes de sabotage?
- exaspération
 - manque de continuité dans l'effort.
 - perte de cap.
 - beaucoup de buts devant des possibilités.
 - autosuffisance.

Les attentes individuelles par rapport à notre intervention:

chacun veut ses enfants ou un post-it.

pas par votre professionnalisme / vous m'aidez / vous vous aidez } à faire avec les parents de conscience néanmoins pour

modifier notre comportement / apprendre / obtenir / pour que l'enfant soit plus facile / à vivre / à gérer / de ce point de vue d'ailleurs de l'objectif par nous au départ.

Qu'est-ce que votre stratégie collective pour reconnaître les aspirations individuelles? besoin individuel de reconnaissance.

Chaque -> fait son travail.

- Clarification d'objectifs
- Décider à faire qq chose
- Ouverture à un regard extérieur
- Chacun personnel et collectif: en cascade en descendant dans la Recherche.
 - Coaching relation d'aide } franchissement des zones de sécurité / élargissement des options possibles / déjournement du champ mental.

Conclusions 1^{ère} journée: Beaucoup de choses qui demandent à se dérouler plus précises.

Trouver de sage femmes: perdue en route depuis Londres - travail Recherche et formation.

Les Contradictions

