

- 21/6/96 -

# Présentation Formation AFPI

Travail en équipe

Adaptation au poste de travail

Employabilité interne/externe

Joséphine Garcia  
Stéphane Soligney

Cabinet Recherche

UIMM - Validation de 138 qualifications au sein national.

UDIMEC

AFPI - ADEFI - Moins de la Production (Lycée Technique)

CQPI

K215 ≡ PIII-1

500 à 900h

- Identification des métiers futurs d'après
- Steps & analyse
- Validation des choix
- Emploi nouveaux internes/externes.

Expérience chez ARMOUS reproduction de 180 personnes → machines automatisées.

- ① Culture de base : Français - Mathématiques  
Mécanismes d'apprentissage
- ② Formation technique CAP/BEP

Méthodes pédagogiques et de mise à jour au poste.

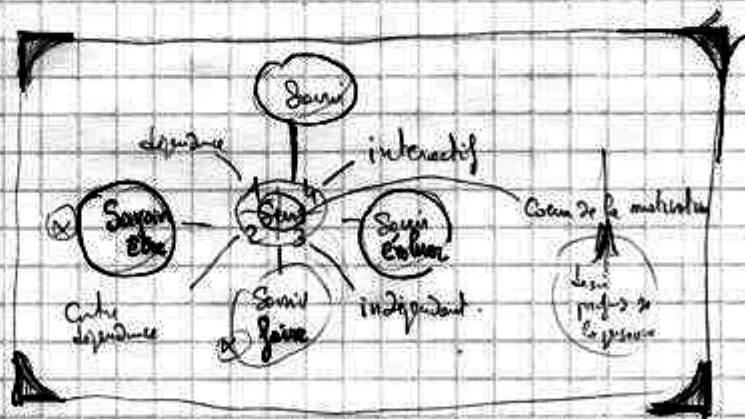
• Rythme de 1 à 2 journées par semaine au maximum - groupes 8-10

Etablissement du scénario socio-culturel de l'entreprise.

connaissances  
valeurs  
stratégies de réussite et d'échec  
repérage des jeux.

Module "Cohésion d'équipe" - 3 jours.

Jeu : photolangage / jeu du drapceau.



Évaluation

- Capacité intellectuelle
- relationnelle
- équilibre affectif

Quels rôles pour Quels produits ?

- rigueur
- précision
- pose d'éléments
- Travail et de l'adaptabilité

• Nécessaire de déterminer après un point d'arrêt sur les objectifs.

• Cohésion d'équipe = Δ ne pas confondre les classes ne pas trop conditionner au départ

• 3 jours : insuffisant / Module de la formation pour faire suite, mais besoin ensuite d'appuyer et d'adapter aux besoins personnalisés. (modules séparés)

- développe  $\left\{ \begin{array}{l} \text{à court terme : les compétences clés} \\ \text{à long terme : les compétences de base pour} \\ \text{élargir le champ de l'employabilité} \end{array} \right.$

+ statuts : maintenance - achats - gestion (logistique)

- Certains domaines : spécialité de l'organisation en îlot

