

Peut-elle au force une fonction  
qui implique?

stages internes  
situations de simulation  
débats avec responsables de secteurs.

Façon symbolique d'un chyt culturel de l'entreprise -

(pour la passer puis se expliquer tout de  
suite les compétences nouvelles et  
recevoir un encouragement sensible pour elle à fait.)

i-ficheur encadrant.  
Préparation terrain.

o Un bon sens (le n'a pas la maison)

o Un élargissement de la conscience professionnelle.

o Méthodes de travail : celles qui sont écrites (procédures) et  
qui marchent. → appui sur ce qui existe.

o Double compétence : enrichissement du poste de travail.

o Évaluation - l'audit avant  
— après

quel système de mesure?

indicateurs sur les événements qu'ils ont  
surpassés

réactivité  
autonomie  
actions maintenance.

des 2 ans

o Français indispensable.