



CONFIDENTIEL ET PERSONNEL

**J.L.BERGER**  
**H. CHEVALLIER**  
**M.P. TARDY**  
**P. VERNADE**  
**D. WOEHRN**

17 janvier 1996

Info : J.P. CAUDRON

## **O B J E T : COMPTE RENDU DE LA REUNION DU 15.01.1996**

Après examen de l'évolution de l'effectif TIV à trois ans, nous constatons un sur-effectif tant au niveau des opérateurs que des techniciens et agents de maîtrise.

Nous prenons les options suivantes :

- résoudre au cas par cas l'avenir de la population techniciens et agents de maîtrise
- se concentrer sur la population opérateur

### La préoccupation principale :

Accroître le capital compétences de chacun afin de développer son employabilité en fonction des évolutions futures du département

### Comment y répondre

par des formations plus globales visant :

- à faire comprendre le fonctionnement de l'entreprise
- et à apprendre à travailler autrement (acquérir de nouvelles méthodes de travail, développer le travail en équipe)

se décomposant :

- en tronc commun pour tout ce qui est général
- formations spécifiques, pour permettre à chacun d'acquérir une double compétence en qualité ou logistique ou maintenance ...

Etant donné le nombre d'opérateurs concernés (60 par an) nous souhaitons nous orienter plutôt vers des formations modulaires que vers des formations diplômantes.